

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»

А.В. Пронин

«10 » мая 2023 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 годы
Государственного бюджетного учреждения Липецкой области
«Областная комплексная спортивная школа олимпийского резерва»
(ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»)**

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений				
1.	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Липецкой области «Областная комплексная спортивная школа олимпийского резерва», далее (ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»)	Обеспечение согласованности мероприятий по противодействию коррупции ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР» с планом противодействия коррупции в Липецкой области	Не реже одного раза в полугодие	Состав комиссии по противодействию коррупции
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»	Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции. Ознакомление с изменениями действующего законодательства в сфере	Ежегодно	Отдел кадров Экономический отдел Заместители директора Главный бухгалтер

		противодействия коррупции		
3.	Определение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Формирование кадрового резерва граждан перечень должностей которых, связано с коррупционными рисками в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	В полугодие	Отдел кадров
4.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В течение 2023-2024 годов	Отдел кадров

5.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Анализ действующих локальных актов по противодействию коррупции, внесение изменений и дополнений	В течение 2023-2024 годов	Состав комиссии по противодействию коррупции
6.	Внедрение в практику кадровой работы правил, в соответствие с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР» своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, или при его поощрении	Проведение постоянного контроля по расстановке кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, а так же проверка сведений предоставляемых гражданами претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении. Обеспечение проведения аттестационных процедур.	В течение 2023-2024 годов	Отдел кадров
7.	Обеспечение антикоррупционной экспертизы, действующих нормативных правовых актов, а так же проектов нормативных актов ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР» в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативно правовых актов и проектов нормативно правовых актов», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и	Проведение анализа перечня функций и услуг с повышенным коррупционным риском, связанных: -с распределением значительных финансовых средств; -с высокой степенью свободы действий, вызванных спецификой работы; -с высокой интенсивностью контактов с гражданами и	Постоянно	Главный бухгалтер

	проектов нормативных правовых актов».	организациями; -хранением и распределением материально-технических средств.		
8.	Проведение общего собрания работников разъяснительно-профилактического характера по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ознакомление с Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции», в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. Об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а так же о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьбы о даче взятки	Обеспечение регулярного размещения ознакомления работников учреждения с материалами публичных слушаний правоприменительной практики по направлениям, входящим в их должностные обязанности, в том числе по коррупционным составляющим проводить разъяснительную работу с работниками ГБУ ЛО «ОК СШОР»	В течении 2023-2024 годов	Состав комиссии по противодействию коррупции
9.	Проведение мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждения совместно с профсоюзной организацией учреждения. Внесение изменений в коллективный договор: -положение по оплате труда; -положение о премировании; -критерии для определения размеров	Осуществление мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждения совместно с профсоюзной организацией учреждения	В течении 2023-2024 годов	Заместитель директора по финансово-экономическим вопросам, председатель профсоюза

	стимулирующих выплат.			
2.Мероприятия, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств				
10.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков на стадии подготовки документации по размещению государственных заказов с целью устранения коррупциогенных факторов. Обеспечение обоснования начальной (максимальной) цены государственных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) при подготовке тендеров и закупки у единственного поставщика. Установление ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных (государственных) нужд.	Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий при размещении заказов для государственных нужд, повышение качества проведения правовой экспертизы котировочной документации в целях предотвращения коррупционных рисков на постоянной основе.	В течение 2023-2024 годов	Экономический отдел
11.	Обеспечение своевременного и четкого планирование закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных (муниципальных) нужд при формировании годового плана-графика размещения заказов и контроль за его исполнением	Проведение контрольных мероприятий с сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления: 1) анализ исполнения муниципальных контрактов; 2) осуществление мер эффективного контроля на стадиях формирования, размещения и исполнения муниципального заказа; 3) Подготовка аналитико-экономической информации о проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Постоянно	Главный бухгалтер, экономический отдел

		нужд управления.		
12.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Состав комиссии по противодействию коррупции
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия достоверности и первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный бухгалтер, экономический отдел
3. Мероприятия, направленные на повышение доступности населению информации о деятельности ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР», в том числе в сфере противодействия коррупции				
13.	Размещение информации на сайте ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР», ведение информационных стендов и информационного обеспечения на официальном сайте ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР» сети интернет разделов для посетителей с информацией о структуре ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»	Обеспечение доступа населения области к информации о деятельности ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР»	Постоянно	Старший инструктор-методист
14.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в ГБУ ДО ЛО «ОК СШОР», результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких факторов	Ведение журнала регистрации и уведомлений работодателя работниками, о коррупционных или иных правонарушениях, ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей, осуществление проверки таких сведений.	Постоянно	Отдел кадров
15.	Организация обеспечения доступа к информации о деятельности учреждения обязательного своевременного опубликования и обновления	Обеспечение деятельности «Прямой линии» с гражданами по вопросам	В течении	Заместители директора

	информации на официальном сайте, в соответствии с федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации государственных органов и органов местного самоуправления».	антикоррупционного просвещения отнесенным к сфере детальности учреждения.	2023-2024 годов	
--	--	--	------------------------	--