



## Управление физической культуры и спорта Липецкой области

---

### ПРИКАЗ

г. Липецк

«28» февраля 2022 года

№ 82-О

О мониторинге результатов деятельности  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных управлению  
физической культуры и спорта Липецкой области

В соответствии с пунктом 3.3 распоряжения администрации Липецкой области от 29 декабря 2012 года № 620-р «Об утверждении Положения об управлении физической культуры и спорта Липецкой области»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:  
порядок проведения мониторинга результатов деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области (приложение № 1);  
показатели эффективности деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области (приложение № 2).
2. Признать утратившим силу приказ управления физической культуры и спорта Липецкой области от 30 сентября 2013 г. № 340-О «Об оценке эффективности и результативности деятельности областных государственных учреждений физической культуры и спорта».
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Маринин



**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ  
МОНИТОРИНГА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
И СПОРТА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок проведения мониторинга результатов деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, (далее – порядок, мониторинг, учреждение, управление) разработан в целях организации и проведения ежегодной оценки эффективности и результативности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению, на основе системы показателей.

2. Источниками информации для мониторинга и оценки являются:

- значения показателей эффективности деятельности учреждений, утвержденные настоящим приказом;
- годовые отчеты о фактических значениях показателей эффективности деятельности учреждений;
- государственные задания учреждений на отчетный период;
- годовые отчеты о результатах деятельности учреждений, а также официальная статистическая отчетность, ведомственные данные.

3. Учреждения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в управление информацию в виде отчетной таблицы по форме, представленной в таблице 1.

Таблица 1

Информация о показателях эффективности деятельности

\_\_\_\_\_ за 20\_\_ год

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Расчет показателя	Значение показателя	Примечание
I. Основная деятельность учреждения				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			
III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			

4. На основании анализа информации отдел развития физической культуры и спорта в части осуществления основной деятельности учреждений (Раздел I. Основная деятельность учреждения), отдел экономики и финансов в части финансово-экономической деятельности учреждений (Раздел II. Финансово-экономическая деятельность учреждения), отдел по работе с субъектами физической культуры и спорта в части уровня исполнительской дисциплины и работы с кадрами (Раздел III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами) в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, проводят оценку деятельности учреждений и представляют информацию по соответствующим разделам специалисту отдела экономики и финансов, ответственному за обобщение результатов и формирование рейтинга.

Отдел экономики и финансов обобщает информацию и формирует сводную таблицу по каждому учреждению с указанием итоговой суммы баллов с учетом весов критериев по форме, представленной в таблице 2.

Таблица 2

Сводные баллы по \_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

Критерии оценки	Количество баллов	Вес критерия	Сводная оценка
I. Основная деятельность учреждения		0,4	
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		0,3	
III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		0,3	
Итого:			

На основании сводной оценки (баллов) учреждения ранжируются с присвоением соответствующего места в общем рейтинге.

Рейтинг учреждений представляется начальнику управления в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

Итоги проведения управлением мониторинга результатов деятельности подведомственных учреждений публикуются на официальном сайте управления в сети Интернет в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Показатели оценки эффективности деятельности учреждений спортивной подготовки

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Ед. изм	Расчет показателя	Значение показателя	Оценка
<b>I Основная деятельность государственного учреждения</b>					
1.	ОД <sub>1</sub> Выполнение планового объема оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$ОД_1 = О_{исп} / О_{утв} * 100\%$ , где: О <sub>исп</sub> – объем государственной услуги (работы) выполненный на отчетную дату; О <sub>утв</sub> – объем государственной услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД <sub>1</sub> = >90% 85 <= ОД <sub>1</sub> < 90% ОД <sub>1</sub> < 85 %	20 баллов; 10 баллов; 0 баллов.
2.	ОД <sub>2</sub> Выполнение планового объема показателей качества оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$ОД_2 = К_{исп} / К_{утв} * 100\%$ , где: К <sub>исп</sub> – фактическое исполнение показателя качества государственной услуги (работы) на отчетную дату; К <sub>утв</sub> – показатель качества услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД <sub>2</sub> > 100% 90 <= ОД <sub>2</sub> < 100% ОД <sub>2</sub> < 90 %	10 баллов; 5 баллов; 0 балла.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу:					max 30
<b>II Финансово–экономическая деятельность государственного учреждения</b>					
1.	ФЭ <sub>1</sub> Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, субсидии на иные цели в отчетном периоде	%	$ФЭ_1 = О_{факт} / О_{пл} * 100\%$ , где: О <sub>факт</sub> – объем фактически использованных субсидий; О <sub>пл</sub> – плановый объем субсидий.	99 < ФЭ <sub>1</sub> <= 100% 95 < ФЭ <sub>1</sub> <= 99% 90 < ФЭ <sub>1</sub> <= 95%	3 балла; 2 балла; 0 баллов.
2.	ФЭ <sub>2</sub> Доля кассовых расходов произведенных учреждением в IV квартале отчетного года (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета, а также средств резервного фонда администрации Липецкой области)	%	$ФЭ_2 = Р_{(IV кв.)} / Р_{(год)} * 100$ , где: Р <sub>(IV кв.)</sub> – кассовые расходы учреждения в IV квартале отчетного года; Р <sub>(год)</sub> – кассовые расходы учреждения за отчетный год.	ФЭ <sub>2</sub> < 25 % 25 <= ФЭ <sub>2</sub> < 30% 30 <= ФЭ <sub>2</sub> < 35% ФЭ <sub>2</sub> >= 35%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов
3.	ФЭ <sub>3</sub> Проведение учреждением работы по расширению перечня услуг (работ), оказываемых (выполняемых) на платной основе	%	$ФЭ_3 = (Д_{отч} / Д_{пр} * 100\%) - 100\%$ , где: Д <sub>отч</sub> – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за отчетный финансовый год; Д <sub>пр</sub> – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за год, предшествующий отчетному финансовому году. ФЭ <sub>3</sub> = 3, если Д <sub>пр</sub> = 0 и Д <sub>отч</sub> > 0	ФЭ <sub>3</sub> > 20 % 10 < ФЭ <sub>3</sub> <= 20% 0 < ФЭ <sub>3</sub> <= 10% ФЭ <sub>3</sub> = 0%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов

4.	ФЭ <sub>4</sub>	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	шт.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году (предложения учреждения)	ФЭ <sub>4</sub> ≤ 4; 4 < ФЭ <sub>3</sub> ≤ 6 ФЭ <sub>4</sub> > 6	4 балла; 1 балл; 0 баллов.
5.	ФЭ <sub>5</sub>	Наличие нарушений, выявленные в ходе проведения органами государственного контроля контрольных мероприятий (в том числе нецелевое, неэффективное использование бюджетных средств)	%	Нецелевое использование бюджетных средств  Неэффективное использование бюджетных средств и иные нарушения (кроме нецелевого использования средств)	ФЭ <sub>5,1</sub> = 0 ФЭ <sub>5,1</sub> > 0  ФЭ <sub>5,2</sub> = 0 ФЭ <sub>5,2</sub> > 0	6 баллов; 0 баллов  3 балла; 0 баллов
6.	ФЭ <sub>6</sub>	Эффективность управления просроченной кредиторской и дебиторской задолженностью	руб	Наличие просроченной кредиторской, дебиторской задолженности на конец отчетного периода	ФЭ <sub>6</sub> = 0 ФЭ <sub>6</sub> > 0	2 балла; 0 балла.
7.	ФЭ <sub>7</sub>	Наличие недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей на конец отчетного периода	руб	Наличие в учреждении, недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей	ФЭ <sub>7</sub> = 0 ФЭ <sub>7</sub> > 0	2 балла; 0 баллов
	ФЭ <sub>8</sub>	Наличие в отчетном периоде возмещения ущерба по судебным решениям	руб	Сумма, взысканная по принятым к исполнению исполнительным документам за счет средств областного бюджета в отчетном периоде	ФЭ <sub>8</sub> = 0 ФЭ <sub>8</sub> > 0	2 балла; 0 баллов.
9.	ФЭ <sub>9</sub>	Полнота размещаемой учреждением на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> установленного нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области перечня сведений в актуальном состоянии	–	Размещение на сайте сведений в актуальном состоянии в соответствии с установленным перечнем	выполнено; не выполнено.	2 балла; 0 балла.

Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:

max 30

### III Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами

1.	ДК <sub>1</sub>	Несвоевременное предоставление месячной, квартальной, годовой отраслевой и бюджетной отчетности и иной информации	–	–	ДК <sub>1</sub> = 0 ДК <sub>1</sub> > 0	5 баллов; 0 баллов
2.	ДК <sub>2</sub>	Уровень организации рабочего пространства в соответствии с методом 5С.	балл	В соответствии с оценочными листами.	ДК <sub>2</sub> ≥ 60 50 = < ДК <sub>2</sub> < 60 ДК <sub>2</sub> < 50	5 баллов; 3 балла; 0 балла.
3.	ДК <sub>3</sub>	Общий уровень укомплектованности кадрами	%	ДК <sub>3</sub> = Ч <sub>з</sub> /Ч <sub>шт</sub> * 100%, где: Ч <sub>з</sub> – занятая численность работников учреждения; Ч <sub>шт</sub> – штатная численность работников.	95% ≤ ДК <sub>3</sub> ≤ 100% 90% ≤ ДК <sub>3</sub> < 95% ДК <sub>3</sub> < 90%	5 баллов; 2 балла; 0 баллов.
4.	ДК <sub>4</sub>	Доля тренеров, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности тренерского состава	%	ДК <sub>4</sub> = К <sub>к</sub> /К <sub>о</sub> * 100%, где: К <sub>к</sub> – количество тренеров, имеющих первую и высшую квалификационную категорию; К <sub>о</sub> – общая численность тренерского состава.	ДК <sub>4</sub> ≥ 30% 20% ≤ ДК <sub>4</sub> < 30% ДК <sub>4</sub> < 20%	5 баллов; 2 балла; 0 баллов.

5.	ДК <sub>5</sub>	Доля тренеров, специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование (за период не более трех лет на отчетную дату), в общем числе данной категории работников учреждения	%	$DK_5 = K_n / K_o * 100\%$ , где: K <sub>n</sub> – количество специалистов, тренеров, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование; K <sub>o</sub> – общее число данной категории работников учреждения.	ДК <sub>5</sub> ≥ 100% ДК <sub>5</sub> < 100	5 баллов; 0 баллов.
6.	ДК <sub>6</sub>	Отсутствие фактов неисполнения поручений учредителя	–	–	отсутствие; наличие.	5 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу:						max 30

Показатели оценки эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки, учреждения аналитической и методической деятельности в отрасли физической культуры и спорта, спортивных сооружений

п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения		Ед. изм.	Расчет показателя	Значение показателя	Оценка
<b>I Основная деятельность государственного учреждения</b>						
1.	ОД <sub>1</sub>	Выполнение планового объема оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$OD_1 = O_{исп} / O_{утв} * 100\%$ , где: O <sub>исп</sub> – объем государственной услуги (работы) выполненный на отчетную дату; O <sub>утв</sub> – объем государственной услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД <sub>1</sub> = >90% 85 ≤ ОД <sub>1</sub> < 90% ОД <sub>1</sub> < 85 %	30 баллов; 15 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:						max 30
<b>II Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения</b>						
1.	ФЭ <sub>1</sub>	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, субсидии на иные цели в отчетном периоде	%	$FE_1 = O_{факт} / O_{пл} * 100\%$ , где: O <sub>факт</sub> – объем фактически использованных субсидий; O <sub>пл</sub> – плановый объем субсидий.	99 < ФЭ <sub>1</sub> ≤ 100% 95 < ФЭ <sub>1</sub> ≤ 99% 90 < ФЭ <sub>1</sub> ≤ 95%	3 балла; 2 балла; 0 баллов.
2.	ФЭ <sub>2</sub>	Доля кассовых расходов, произведенных учреждением в IV квартале отчетного года (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета, а также средств резервного фонда администрации Липецкой области)	%	$FE_2 = P_{(IV кв.)} / P_{(год)} * 100$ , где: P <sub>(IV кв.)</sub> – кассовые расходы учреждения в IV квартале отчетного года; P <sub>(год)</sub> – кассовые расходы учреждения за отчетный год.	ФЭ <sub>2</sub> < 25 % 25 ≤ ФЭ <sub>2</sub> < 30% 30 ≤ ФЭ <sub>2</sub> < 35% ФЭ <sub>2</sub> ≥ 35%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов
3.	ФЭ <sub>3</sub>	Проведение учреждением работы по расширению перечня услуг (работ), оказываемых (выполняемых) на платной основе	%	$FE_3 = (D_{отч} / D_{пр} * 100\%) - 100\%$ , где: D <sub>отч</sub> – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за отчетный финансовый год; D <sub>пр</sub> – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за год, предшествующий отчетному финансовому году. ФЭ <sub>3</sub> = 3, если D <sub>пр</sub> = 0 и D <sub>отч</sub> > 0	ФЭ <sub>3</sub> > 20 % 10 < ФЭ <sub>3</sub> ≤ 20% 0 < ФЭ <sub>3</sub> ≤ 10% ФЭ <sub>3</sub> = 0%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов

4.	ФЭ <sub>4</sub>	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	шт.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году (предложения учреждения)	ФЭ <sub>4</sub> ≤ 4; 4 < ФЭ <sub>4</sub> ≤ 6 ФЭ <sub>4</sub> > 6	4 балла; 1 балл; 0 баллов.
5.	ФЭ <sub>5</sub>	Наличие нарушений, выявленные в ходе проведения органами государственного контроля контрольных мероприятий (в том числе нецелевое, неэффективное использование бюджетных средств)	%	Нецелевое использование бюджетных средств  Неэффективное использование бюджетных средств и иные нарушения (кроме нецелевого использования средств)	ФЭ <sub>5,1</sub> = 0 ФЭ <sub>5,1</sub> > 0  ФЭ <sub>5,2</sub> = 0 ФЭ <sub>5,2</sub> > 0	6 баллов; 0 баллов  3 балла; 0 баллов
6.	ФЭ <sub>6</sub>	Эффективность управления просроченной кредиторской и дебиторской задолженностью	руб	Наличие просроченной кредиторской, дебиторской задолженности на конец отчетного периода	ФЭ <sub>6</sub> = 0 ФЭ <sub>6</sub> > 0	2 балла; 0 балла.
7.	ФЭ <sub>7</sub>	Наличие недостач и хищений денежных средств и материальных ценностей на конец отчетного периода	руб	Наличие в учреждении, недостач и хищений денежных средств и материальных ценностей	ФЭ <sub>7</sub> = 0 ФЭ <sub>7</sub> > 0	2 баллов; 0 баллов
	ФЭ <sub>8</sub>	Наличие в отчетном периоде возмещения ущерба по судебным решениям	руб	Сумма, взысканная по принятым к исполнению исполнительным документам за счет средств областного бюджета в отчетном периоде	ФЭ <sub>8</sub> = 0 ФЭ <sub>8</sub> > 0	2 балла; 0 баллов.
9.	ФЭ <sub>9</sub>	Полнота размещаемой учреждением на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленного нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области перечня сведений в актуальном состоянии	–	Размещение на сайте сведений в актуальном состоянии в соответствии с установленным перечнем	выполнено; не выполнено.	2 балла; 0 балла.

Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:

max 30

### III Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами

1.	ДК <sub>1</sub>	Несвоевременное предоставление месячной, квартальной, годовой отраслевой и бюджетной отчетности и иной информации	–	–	ДК <sub>1</sub> = 0 ДК <sub>1</sub> > 0	6 баллов; 0 баллов.
2.	ДК <sub>2</sub>	Уровень организации рабочего пространства в соответствии с методом 5С.	балл	В соответствии с оценочными листами.	ДК <sub>2</sub> ≥ 60 50 = < ДК <sub>2</sub> < 60 ДК <sub>2</sub> < 50	6 баллов; 3 балла; 0 балла.
3.	ДК <sub>3</sub>	Общий уровень укомплектованности кадрами*	%	ДК <sub>3</sub> = Ч <sub>з</sub> /Ч <sub>шт</sub> * 100%, где: Ч <sub>з</sub> – занятая численность работников учреждения; Ч <sub>шт</sub> – штатная численность работников.	95% ≤ ДК <sub>3</sub> ≤ 100% 90 ≤ ДК <sub>3</sub> < 95% ДК <sub>3</sub> < 90%	6 баллов; 3 балла; 0 баллов.
4.	ДК <sub>4</sub>	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование (за период не более трех лет на отчетную дату), в общем числе данной категории работников учреждения*	%	ДК <sub>4</sub> = К <sub>п</sub> /К <sub>о</sub> * 100%, где: К <sub>п</sub> – количество специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование; К <sub>о</sub> – общее число данной категории работников учреждения.	ДК <sub>4</sub> ≥ 100% ДК <sub>4</sub> < 100	6 баллов; 0 баллов.

5.	ДК <sub>5</sub>	Отсутствие фактов неисполнения поручений учредителя	—	—	отсутствие; наличие.	6 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу:						max 30

\*-без учета спортсменов-инструкторов для регионального центра спортивной подготовки.